**ФОРМА ТИПОВОГО ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

**С ИНОСТРАННЫМ ГРАЖДАНИНОМ**

(работодатель – юридическое лицо)

город Москва «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(полное наименование организации) (фамилия, имя, отчество, должность представителя)

действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(наименование, реквизиты документа, на основании которого действует представитель)

именуемый в дальнейшем «**Работодатель**», с одной стороны, и гражданин(ка) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(гражданство, фамилия, имя, отчество (при наличии))

именуемый в дальнейшем «**Работник**», с другой стороны, вместе именуемые «**Стороны**», руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

**1. общие положения**

1.1. По настоящему трудовому договору Работодатель принимает на работу Работника в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(профессия)

1.2. Трудовую деятельность Работник осуществляет на основании патента \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(серия, номер, кем и когда выдан)

1.3. Место работы Работника: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, расположенное по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1.4. Настоящий трудовой договор является договором по основной работе.

1.5. Срок действия настоящего трудового договора составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1.6. Настоящий трудовой договор вступает в силу со дня его подписания Сторонами.

1.7. Датой начала работы является \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1.8. Испытательный срок: не устанавливается/ устанавливается на срок\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**2. ОПИСАНИЕ РАБОТЫ**

2.1. Работник выполняет:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(перечень выполняемых работ (трудовых функций))

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**3. ОПЛАТА ТРУДА**

3.1. Работодатель устанавливает Работнику заработную плату в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

в месяц.

3.2. Заработная плата выплачивается Работнику \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(порядок, место и сроки выплаты)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3.3. Из заработной платы Работника производятся удержания, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

3.4. На Работника распространяются все льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

**4. ЖИЛЬЕ И ПИТАНИЕ**

4.1. Работник самостоятельно обеспечивает себя жильем и питанием/Работодатель обеспечивает Работника:

- питанием (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ раз в день);

- помещением для жилья.

**5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА**

5.1. Работнику устанавливается \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(режим работы)

Рабочий день Работника начинается с \_\_\_\_\_\_\_ и заканчивается в \_\_\_\_\_\_. В течение рабочего дня Работнику устанавливается перерыв для отдыха и питания с \_\_\_\_\_\_\_\_ до \_\_\_\_\_\_, который в рабочее время не включается.

5.2. Работнику предоставляется оплачиваемый отпуск продолжительностью   
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

5.3. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику на основании его письменного заявления может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью, установленной Трудовым кодексом Российской Федерации.

**6. СТРАХОВАНИЕ РАБОТНИКА**

6.1. Социальное, пенсионное и медицинское страхование Работника осуществляются Работодателем в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. В течение срока действия настоящего трудового договора медицинская помощь Работнику оказывается в соответствии с полисом добровольного медицинского страхования № \_\_\_\_\_\_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_ года, выданным \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, который в том числе обеспечивает оказание Работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме.

**7. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН**

7.1. **Работник имеет право на:**

- предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;

- обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих нормативным требованиям охраны труда;

- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы;

- полную и достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на   
рабочем месте;

- иные права, предусмотренные действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

7.2. **Работник обязан:**

- добросовестно исполнять свои трудовые функции, возложенные на него настоящим   
трудовым договором;

- соблюдать правила трудового распорядка, действующие у Работодателя, требования по   
охране труда и обеспечению безопасности труда, иные локальные нормативные акты   
Работодателя, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника, с которыми   
Работник ознакомлен под подпись;

- не разглашать сведения, составляющие служебную и коммерческую тайну Работодателя;

- исполнять иные обязанности, установленные действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

7.3. **Работодатель вправе:**

- требовать добросовестного исполнения трудовых функций, установленных настоящим трудовым договором;

- требовать от Работника строгого соблюдения трудовой дисциплины;

- применять к Работнику в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации меры дисциплинарного воздействия;

- устанавливать состав и перечень сведений о деятельности Работодателя, составляющих служебную и коммерческую тайну, а также меры их защиты и ответственность, в том числе материальную, за их разглашение;

- пользоваться другими правами, предусмотренными действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

7.4. **Работодатель обязан:**

- соблюдать действующее трудовое законодательство Российской Федерации, в том числе в части соблюдения правил охраны труда;

- своевременно и в полном объеме осуществлять выплату заработной платы, предусмотренной настоящим трудовым договором;

- осуществлять социальное, медицинское и иные виды обязательного страхования Работника;

- обеспечивать гарантированный законом минимальный размер оплаты труда и безопасные условия труда;

- исполнять иные обязанности, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

**8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН**

8.1. Работодатель и Работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств, установленных настоящим трудовым договором, локальными нормативными актами Работодателя, законодательством Российской Федерации.

8.2. Работник несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации:

- за ущерб, причиненный Работодателю своими виновными действиями (бездействием);

- в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

**9. ИЗМЕНЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

9.1. Каждая из Сторон настоящего трудового договора вправе ставить перед другой Стороной вопрос о его дополнении или ином изменении трудового договора, которые по соглашению Сторон оформляются дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью настоящего трудового договора.

9.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в настоящий трудовой договор по соглашению Сторон также в следующих случаях:

- при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы Сторон, а также при изменении локальных нормативных актов Работодателя;

- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.3. Настоящий трудовой договор прекращает свое действие по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. При расторжении трудового договора Работнику предоставляются гарантии и компенсации,   
предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

**10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

10.1. Трудовые споры и разногласия Сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению Сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.2. В части, не урегулированной настоящим трудовым договором, Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

10.3. Настоящий трудовой договор заключен в двух экземплярах, имеющих одинаковую   
юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя, второй – у Работника.

**11. АДРЕСА, РЕКВИЗИТЫ И ПОДПИСИ СТОРОН**

|  |  |
| --- | --- |
| **Работодатель:**  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (наименование организации) Юридический адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, КПП \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ р/с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ к/с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ БИК \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | **Работник:**  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (ФИО, дата рождения)  Паспорт № \_\_\_\_\_\_\_\_ серия\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ дата выдачи паспорта: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ дата истечения его срока действия: \_\_\_\_\_\_\_\_ орган, выдавший паспорт: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Адрес учета по месту временного пребывания в России: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(ФИО)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(ФИО)

«\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г. «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г.

Экземпляр трудового договора   
получил(а) «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (ФИО)